

## **Stellenangebot als Einrichtungsleitung in Vollzeit für die Wohnstätte Grete-Kersten-Haus in Vollzeit (40 Stunden), zum nächstmöglichen Zeitpunkt als Krankheitsvertretung**

Sie haben Freude daran Leitungsverantwortung zu übernehmen und suchen eine besonders sinnvolle Aufgabe? Dann kommen Sie als Einrichtungsleitung zur Lebenshilfe-Mainz-Bingen gGmbH. Zusammen mit Ihnen und über 260 Mitarbeitenden engagieren wir uns für Menschen mit behinderungsbedingten Beeinträchtigungen. Ihnen stehen wir mit unseren Angeboten und Dienstleistungen dabei zur Seite ein inklusives Leben zu führen, also ganz normal am Leben in unserer vielfältigen Gesellschaft teilzunehmen.

Die Wohnstätte befindet sich im Ortskern des Mainzer Stadtteils Hechtsheim. Dort leben 37 Bewohner\*innen, die aufgrund einer geistig-körperlichen Behinderung eingeschränkt sind, in drei Wohngruppen. Die Bewohner\*innen kommen zunehmend ins Rentenalter. Die meisten von ihnen besuchen die Werkstatt oder eine Tagesstätte.

Wir modernisieren unsere Angebote und suchen als Krankheitsvertretung nach längerer Vakanz der Stelle eine starke Führungspersönlichkeit, die ihren eigenen Erfolg im Erfolg ihres Teams sieht.

### **Diese Aufgaben vertrauen wir Ihnen an:**

- Sie leiten die Wohnstätte in direkter Verantwortung gegenüber der Geschäftsführung eigenständig. Sie sind leitende\*r Angestellte\*r gem. Betriebsverfassungsgesetz und tragen im Einvernehmen mit der Geschäftsführung die Personalverantwortung für die Mitarbeitenden.
- Sie führen die Mitarbeitenden Ihres multiprofessionellen Teams motivierend im Hinblick auf die inklusiven, pädagogischen, pflegfachlichen, wirtschaftlichen und qualitativen Ziele, die Sie mitgestalten.
- Gemeinsam mit den Teamleitungen Ihres Verantwortungsbereichs tragen Sie die Hauptverantwortung für eine nachhaltige Personaleinsatzplanung, für das Qualitätsmanagement, das Gesundheitsmanagement, die Hygiene, Arbeits- und Brandschutz sowie den Datenschutz.
- Sie sind in der Wohnstätte präsent und haben dabei stets einen aufmerksamen Blick und ein offenes Ohr für die Belange der Menschen, die dort leben und arbeiten. Mit den Angehörigen und Bezugspersonen der Menschen, die in der Wohnstätte zuhause sind, gehen Sie verständnisvoll um.
- Sie fördern die Mitarbeitenden bei ihrer fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung und engagieren sich für die Gewinnung neuer Teammitglieder.
- Mit dem Ziel die Angebote der Ihnen anvertrauten Wohnstätte und aller Wohnangebote nachhaltig weiterzuentwickeln, fördern Sie die Zusammenarbeit in Ihrem Team und bringen Sie sich in das Team der Leitungsverantwortlichen ein.
- Ihnen ist die Mitwirkung der gewählten Interessensvertretung der Bewohner\*innen an allen wichtigen Entscheidungen, die Ihre Wohnstätte betreffen ebenso wichtig, wie eine kooperative Umsetzung der Mitbestimmung mit dem Betriebsrat.
- Sie verwirklichen die Sozialraumorientierung der Wohnstätte und engagieren sich gemeinsam mit Ihrem Team in der örtlichen Netzwerkarbeit. Die Interaktion mit den Trägern der Eingliederungshilfe, Ärzten, Pflegediensten, Dienstleistern, Behörden und anderen Partnern gestalten Sie kooperativ.

### **Das zeichnet Sie aus:**

- Sie verfügen über eine mindestens dreijährige berufliche Ausbildung mit staatlich anerkanntem Abschluss in einem Pflegeberuf oder in einem sozialen Beruf mit sozialpflegerischer oder sozialpädagogischer Ausrichtung
- Sie können Ihre Führungsqualifikation durch den Abschluss einer oder mehrerer Weiterbildungsmaßnahmen in den Bereichen Personal- und Qualitätsmanagement, Organisationsentwicklung, Führung, Recht, Betriebswirtschaft sowie psychosoziale und kommunikative Kompetenz im Sozial- und Gesundheitswesen im Umfang von insgesamt mindestens 550 Stunden nachweisen.
- Sie verfügen über Leitungserfahrung in Einrichtungen der Eingliederungs-, Alten- oder Jugendhilfe für die Dauer von mindesten einem Jahr sowie über eine hohe Selbst- und Sozialkompetenz.
- Sie sind ein empathischer Mensch, der seinen Mitmenschen vertrauend und wertschätzend begegnet und eine positive Einstellung zu einer offenen und inklusiven Gesellschaft hat.
- Ihnen ist die Arbeit für und mit Menschen mit behinderungsbedingten Einschränkungen vertraut und Sie haben ihnen gegenüber eine befähigende Grundhaltung.
- Sie sind verantwortungsbewusst und loyal, zielstrebig und flexibel zugleich, kommunikationsstark und verbindlich, können motivieren und coachen, arbeiten ebenso ziel- wie lösungsorientiert, treten positiv und sicher auf, haben ein hohes Organisationsvermögen und eine hohe Resilienz gegenüber Belastungen.
- Sie können Ihre betriebswirtschaftlichen Fähigkeiten sowie Ihr Wissen im Qualitätsmanagement erfolgsorientiert einsetzen und beherrschen den Umgang mit IT, besonders die Anwendung von Office-Software sowie von einschlägigen Programmen zur Dienstplanung sowie zur Leistungsplanung und Dokumentation.
- Sie bringen das Interesse mit sich fort- und weiterzubilden.

### **Das bieten wir Ihnen:**

- Ein vielfältiges lebendiges anspruchsvolles Wirkungsfeld mit hoher Verantwortung und Selbstständigkeit in der Gestaltung.
- Wertschätzung, Vertrauen, Unterstützung, kurze Entscheidungswege, eigenständige Arbeitszeitgestaltung, Fort- und Weiterbildungsangebote.
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Die Bereitschaft zur langfristigen Zusammenarbeit auf der Basis eines unbefristeten Vertrags mit einer attraktiven Vergütung in Anlehnung an den TV-L mit Jahressonderzahlung und betrieblicher Altersvorsorge.
- Sehr gute Verkehrsanbindung und Parkmöglichkeiten

### **Haben Sie Interesse?**

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums und Ihrer Gehaltsvorstellung an:

Wolfgang Siebner, Geschäftsführung  
Lebenshilfe Mainz-Bingen gGmbH  
Drechslerweg 25, 55128 Mainz

Telefon 06131-7899-90, E-Mail: [wolfgang.siebner@lebenshilfe-mainz-bingen.de](mailto:wolfgang.siebner@lebenshilfe-mainz-bingen.de)

Wir sind die Lebenshilfe und bei uns werden bei gleicher Eignung Menschen mit einer Schwerbehinderung bevorzugt.